



Wissen schaffen. Begegnung leben. Zukunft gestalten.

An der Stiftung Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder) ist an der [Juniorprofessur Vergleichende Politikwissenschaft](#) im Rahmen des Projekts ‚Rising Autocratization in Democracies‘ zum 01.11.2024 die Stelle als

Akademische*r Mitarbeiter*in

Kenn-Nummer 1307-24-02

(bis [Entgeltgruppe 13](#) TV-L, Arbeitszeit 26 Stunden/Woche)

zu besetzen. Die Einstellung erfolgt befristet bis zum 31.10.2026 mit der Option der Verlängerung um ein Jahr, abhängig von der Verlängerung der Projektlaufzeit durch den Drittmittelgeber.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Mitarbeit in einem Forschungsprojekt zu Autokratisierung und Resilienz von Demokratie (Mitarbeit an Literaturrecherche, Datenerhebung und -analyse, gemeinsame Publikationen)
- Ihre eigene Forschungsarbeit, z.B. im Rahmen einer Promotion
- Lehre im Umfang von bis zu 1 Semesterwochenstunden (entspricht 1 LV pro Jahr) und Unterstützung der Forschungs- und Lehrtätigkeit der Professur

Ihr Profil umfasst:

- ein abgeschlossenes sozialwissenschaftliches Hochschulstudium (Politikwissenschaft oder verwandte Disziplin)
- Kenntnisse in quantitativer Sozialforschung (vorzugsweise mit R)
- Interesse an Forschung zu Demokratie, Autokratie, Democratic Backsliding oder demokratischer Resilienz
- Gute Englischkenntnisse, Kenntnisse einer mittel-/osteuropäischen Sprache oder des Spanischen sind vorteilhaft, aber nicht notwendig
- Zuverlässigkeit, Eigenständigkeit, Teamfähigkeit

Wir bieten Ihnen:

- Förderung Ihrer eigenständigen Forschungstätigkeit und regelmäßiges Feedback
- Inhaltlicher Austausch und Forschungszusammenarbeit in einem Team mit Möglichkeit zu gemeinsamen Publikationen
- Möglichkeit zum Beginn oder zur Weiterführung einer Promotion, inklusive Möglichkeiten für Konferenzbesuche und Weiterbildungen (z.B. Viadrina Center for Graduate Studies)

- Arbeiten an einer lebendigen Universität mit internationalem Profil im Herzen Europas
- flexibles Arbeiten mit Homeoffice und mobiles Arbeiten

Die Stiftung Europa-Universität Viadrina strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und fordert qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Die Viadrina setzt sich in ihrer Personalpolitik aktiv für die Vielfalt und Gleichstellung aller Mitarbeitenden ein. Personen, die von Rassismus betroffen sind, Menschen mit familiärer Migrations- oder Fluchtgeschichte, trans* inter* und nicht-binäre Personen sowie Menschen mit Behinderung werden ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.

Menschen mit einer Schwerbehinderung bzw. gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung und Befähigung vorrangig berücksichtigt. Es ist empfehlenswert, auf eine eventuelle (Schwer-)Behinderung bereits in der Bewerbung hinzuweisen.

Bei Fragen zur Ausschreibung oder zu Gleichstellungs- und Inklusionsmaßnahmen, wenden Sie sich gerne an die [Gleichstellungsbeauftragte](#), die [Schwerbehindertenvertretung](#) oder die [Abteilung Chancengleichheit](#). Alle Anfragen werden vertraulich behandelt.

Bewerbungsschluss ist der 15.10.2024.

Ihre Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, ggf. Zeugnisse) richten Sie bitte unter Angabe der o. g. Kenn-Nr. als eine PDF-Datei an: bewerbung@europa-uni.de

Nachfragen zur Stelle richten Sie per E-Mail direkt an Prof. Dr. Gessler: gessler@europa-uni.de.

Die Bewerbungsdaten werden unverzüglich nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht.